

# 令和8年度 南富良野町立南富良野西小学校 グランドデザイン

## めざす学校の姿

- ◇明るい学校  
笑顔とあいさつのあふれる学校、真実を追い求め、やる気と学ぶ楽しさにあふれた学校
- ◇きれいな学校  
落ち着きと清潔感にあふれ、信頼にもとづく地域とともにある学校
- ◇元気な学校  
夢と熱意と愛情、自由と可能性にあふれ、働きやすさや働きがいのある、創意と活力に満ちた学校



○教育の目的：人格の完成を目指し、平和で民主的な国家及び社会の形成者として必要な資質を備えた心身ともに健康な国民の育成

○北海道教育の基本理念：自立・共生

○南富良野町教育目標教育基本理念：『太陽と森と湖の子の育成』

【校訓】『和而励（和して励む）』

〈合い言葉〉 チャレンジしよう 西小っ子!

## 教育目標

自ら考え、学び合い、高め合う西小っ子の育成

## 【年度の重点目標】

**自律・協働・創造・挑戦する児童の育成**  
 ~自分で決める・みんなで考える・ふるさとで実現する~



## めざす教師の姿

- ◇児童生徒のロールモデルとして学び続け、成長する教師
- ◇子供の主体性を尊重し、自己実現を支援する教師
- ◇子供の特性を理解し、適切な指導・支援に生かせる教師
- ◇保護者、地域と協力し、信頼される教師
- ◇西小の6年間で育成する子供の姿を目標に、チームとして協働できる教師
- ◇ワークライフバランスを心がけ、仕事と自分の生活の双方向の充実・幸せを目指せる教師

## 学校経営方針

- ①学校経営方針に基づく組織マネジメントの推進
- ②「主体的・対話的で深い学び」の実現を目指す授業改善・カリキュラムマネジメントの推進
- ③豊かでねばり強い心や社会性の育成
- ④健やかな体の育成、望ましい生活習慣の確立
- ⑤発達支持的生徒指導と特別支援教育を基盤とした児童理解の推進
- ⑥子供を真ん中にした地域・保護者・学校間の信頼に基づく連携の構築
- ⑦組織で取り組む危機管理の推進
- ⑧業務量管理・健康確保措置実施計画に基づいた働き方改革による学校改善の推進

## めざす子供像（西小っこ10の姿）

- |              |                 |
|--------------|-----------------|
| ①自ら考え、行動する子  | ②チャレンジする子       |
| ③進んで学び、高め合う子 | ④感謝の気持ちをもてる子    |
| ⑤思いやりのある子    | ⑥自分を大切にする子      |
| ⑦あいさつのできる子   | ⑧体を動かす健康な子      |
| ⑨最後までがんばる子   | ⑩学んだことを生かそうとする子 |



## 業務量管理・健康確保措置実施計画に基づいた 西小働き方改革アクションプラン

合い言葉「生き方改革へ向けた『いきき』」 **い**い環境改善 **し**事(業務)内容の精査 **き**ん務時間の管理